

求職者等に対するハラスメント対策について

当社は、「TVE グループ人権方針」に基づき、経営理念を実現するためには当社の事業に係る全ての人々の人権を十分に尊重すること、当社グループの全社員が高い倫理基準に基づいて行動することが不可欠であると認識しており、人権に関する重要な課題に積極的に取り組んでおります。

当社は、採用活動において、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、いかなる形態のハラスメント、差別を許容せず、安心して就職活動に臨んでいただける環境づくりを行い、厳正に選考を行っております。

【基本方針】

就職活動中の学生・求職者のみなさまに対するセクシュアルハラスメントを含むハラスメント（以下、「就活ハラスメント」）は、決して許されるものではありません。当社では、就活ハラスメントの防止に取り組むとともに、万一そのような事案が発生した場合には、迅速かつ適切に対応いたします。

【就職活動等に関するルール】

- ・採用活動、インターンシップその他求職者等との接触の機会における就活ハラスメントを許容しません。
- ・採用活動における面談等は、会社オフィス、オンライン、または公的な場所（大学のキャンパス内、公共の商業施設等）で実施します。
- ・採用活動に伴う面談等は、原則日中に実施します。
- ・求職者等との連絡は、会社のメールアドレスおよび業務用携帯電話を使用します。

【当社の取り組み】

- ・採用担当者、関係者へハラスメント防止に関する教育を行います。
- ・当社社員が求職者等に対して就活ハラスメントを行った場合、社内規程に基づき厳正に対処します。

【相談窓口】

当社の採用活動において、万が一、社員から就活ハラスメントに該当する言動を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ご相談にあたっては、相談内容及び個人情報については適切に管理し、相談者のみならず関係者のプライバシー保護も徹底し、公平に対応いたします。また、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

- ・人事総務課 採用担当 : saiyou@toavalve.co.jp
- ・TVE 内部監査室長 : 070-1438-7199（※）

※TVE 内部監査室長へメールでご相談いただく場合、下記手順にてご連絡をお願いいたします。なお、お電話の受付時間は、平日 9:00～17:00（12:00～13:00 除く）となります。

- (1) お問い合わせフォーム URL をクリック : <https://www.toavalve.co.jp/contact/>
- (2) お問い合わせ種別で「コンプライアンスに関するお問い合わせ」を選択
- (3) フォームへのご入力をお願いいたします。

以上